



# HÅLLBARHETS REDOVISNING

2022

# Innehåll

Det här är Exceed

Hållbarhetsåret 2022

Hållbarhetsstyrning

Väsentlighetsanalys

Hållbarhet för oss

- Hållbar ekonomisk tillväxt
- Hållbara medarbetare
- Minska vårt klimatavtryck

Våra framsteg

Exceed i siffror

# Det här är Exceed

## Vision

“

En hållbar framtid

”

---

Vi hjälper våra kunder att utveckla sin verksamhet, nå sin fulla potential och skapa hållbara resultat. Det gör vi genom att erbjuda konsulttjänster och utbildningar inom hållbar utveckling, affärsutveckling och test & kvalitetssäkring.

Vi är en del i omställningen till ett hållbart samhälle där våra medarbetare är vår viktigaste resurs för att nå resultat. Att utveckla våra medarbetare är nyckeln till att utveckla våra kunders verksamheter.

Våra värderingar **medmännisklighet**, **drivkraft** och **engagemang** visar vilka vi är och hur vi agerar gentemot varandra, våra kunder och andra intressenter.

## Exceeds affärsmodell & hållbarhetskontext

Exceed är ett konsultföretag som erbjuder tjänster inom hållbar utveckling, verksamhetsutveckling och test & kvalitetssäkring. Konsulterna är till största del uthyrda på uppdrag på plats hos kund på längre uppdrag men vi kan se ett ökat behov av kortare insatser framför allt inom hållbar utveckling.

Exceed ingår i företagsgruppen Jambiz, som består av ett antal företag inom olika branscher, framför allt ledarskap, IT och projektledning. Huvudkontoret är beläget i Malmö och det finns kontor även i Göteborg och Stockholm.

Då företagets största tillgång är medarbetarna är den sociala hållbarheten det viktigaste området, främst handlar det om arbetsmiljön hos kund och fördelar och nackdelar med att jobba på distans. Medarbetarnas kompetens är företagets största tillgång och behöver hållas relevant för nya uppdrag och skapa en ekonomisk lönsamhet i affärerna. Företagets påverkan inom miljö är framför allt inom områdena konferensresor, inköp av utrustning och miljöpåverkan på de kontor vi har med energianvändning och avfallshantering.



### Vår omvärld

Hållbarhet har gått från att vara ett nödvändigt kvalitetskrav till att vara en självklar del i verksamhetens affärsutveckling. Lagkrav på hållbarhet ökar i alla branscher och intressenternas krav på leverantörer blir större.

Hållbarhet ingår idag i alla kunders verksamhetsprocesser eller kommer att ingå i alla verksamhetsprocesser vilket innebär att varje konsult inom verksamhetsutveckling behöver ha kompetens inom hållbar utveckling kopplat till relevanta standarder och ramverk.

# Hållbarhetsåret 2022

En av insatserna vi har gjort under året är att starta upp vårt egna strategiska hållbarhetsarbete och nu ger ut vår första hållbarhetsrapport.

Vi har bildat en hållbarhetsgrupp som har haft i uppdrag att ta fram Exceeds hållbarhetsstrategi och vår första hållbarhetsredovisningen. Vi har även utbildat våra medarbetare och genomfört workshops för att ta fram våra väsentliga hållbarhetsfrågor.



Hållbarhetsgruppens första uppdrag var att ta fram en hållbarhetsstrategi



# Styrning

Hållbarhet är en viktig del i Exceeds verksamhetsstrategi. Exceeds styrelse är det högsta beslutande organet för hållbarhetsfrågor och är gemensamt ansvarig för den strategiska hanteringen av hållbarhetsarbetet.

Styrelse och ledning är engagerade och tar tillsammans med hållbarhetsansvarig beslut på en strategisk nivå. Hållbarhetsansvarig ansvarar för att driva hållbarhetsarbetet och rapportera till ledning och styrelse. En hållbarhetsgrupp med flera olika kompetenser driver det operativa arbetet. Vi strävar efter att hållbarhet ska integreras i vision, affärsidé och verksamhetens processer, policys och övriga styrningsdokument. Sakansvariga ansvarar för implementering och uppföljning av relevanta nyckeltal. Kommunikation av hållbarhet är i huvudsak integrerad i företagets generella kommunikation och budskap.



Hållbarhet är en viktig del i Exceeds verksamhetsstrategi

# Väsentlighetsanalys

Väsentlighetsanalysen är central för att vi ska prioritera rätt saker för att skapa en utveckling av Exceed och vårt hållbarhetsarbete.

## Riskanalys

Hållbarhetsgruppen har gjort en riskanalys av Exceeds verksamhet ur ett hållbarhetsperspektiv och tagit med riskerna in i workshops för att göra bedömning på vilka frågor vi ska prioritera.

## Väsentliga frågor

Under året har vi genomfört workshops med intressenter där vi tittar på risker ur ett hållbarhetsperspektiv och tagit fram våra väsentliga frågor som ligger till grund för våra hållbarhetsmål och de utvecklingsprojekt som är våra fokusområden.



## Våra intressenter

- Organisationen
- Kunder
- Leverantörer
- Mäklare
- Samarbetspartners
- Fackförbund

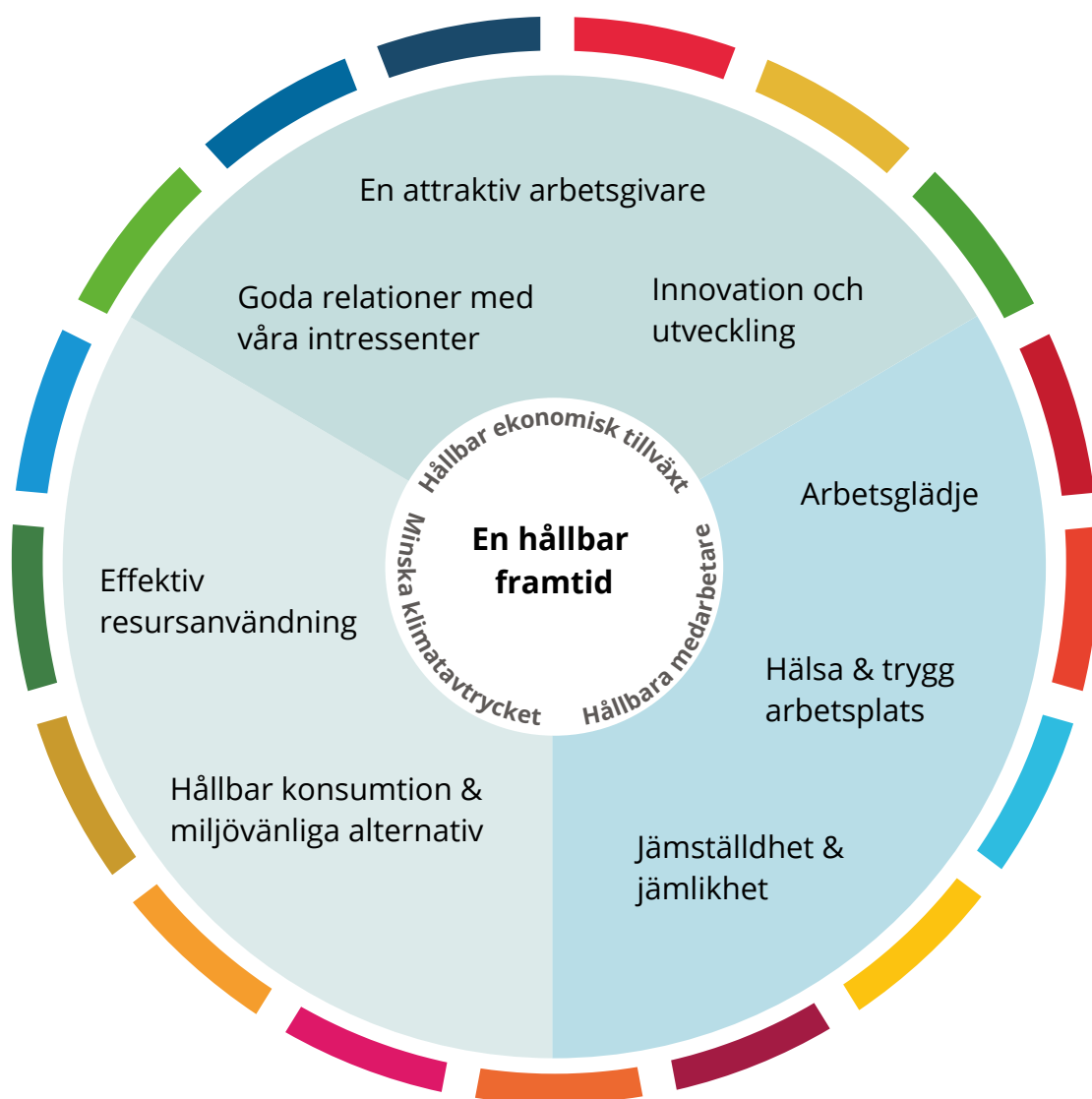
*De intressentdialoger vi fokuserat på under året är dialog med medarbetare, ledning och ägare.*

# Hållbarhet för oss

Hållbar utveckling innebär att vi gör affärer som är långsiktigt lönsamma för alla parter och bygger på medmännisklighet, engagemang och drivkraft. Vi strävar alltid efter social och miljömässig hållbarhet i alla led och vi vill bidra till ett hållbart samhälle idag såväl som för kommande generationer.

## Vi vill vara ett företag som

- har en sund hållbar ekonomisk tillväxt
- har en arbetsmiljö som skapar hållbara medarbetare
- minskar vårt klimatavtryck





# Hållbar ekonomisk tillväxt

Ett hållbart ekonomiskt förhållningssätt handlar om de långsiktiga drivkrafterna hos Exceed. Vi vill säkerställa att vår tillväxt främjar både miljö- och sociala aspekter. Det kan handla om att hitta nya affärsmodeller som leder till att Exceed och våra intressenter skapar hållbar tillväxt, cirkulär ekonomi, regenerativa metoder mm.

Strategisk målsättning	Fokusområden
En attraktiv arbetsgivare	<ul style="list-style-type: none"><li>• Goda anställningsvillkor</li></ul>
God relation med våra intressenter	<ul style="list-style-type: none"><li>• Attraktivt tjänsteutbud</li><li>• God affärsetik</li><li>• Dialog och kunskapsutbyte</li></ul>
Innovation och utveckling	<ul style="list-style-type: none"><li>• Relevant kompetensutveckling</li></ul>

# Det här gör vi inom området



Under vår höstkonferens tog vi fram flera olika utvecklingsprojekt bland annat innovation och utveckling. Innovation är en viktig del i att ta tillvara på verksamhetens kompetens och framtidssäkra företaget. Att ta fram ett program för kompetensutveckling och utveckla vår medarbetarresa var två andra projekt som vi har jobbat med under året.

Vi delar med oss av vår kunskap både internt och externt genom föreläsningar, lunchträffar, nyhetsbrev, webben och LinkedIn. Att kommunicera nyheter inom hållbarhet ser vi är viktigt för alla intressenter och med en kontinuerlig dialog lär vi av varandra. Med ett växande behov av tjänster inom hållbarhet har vi under året tagit fram tjänster och utbildningar för att möta marknaden med ett attraktivt erbjudande.

## De globala målen

Genom vårt hållbarhetsarbete så bidrar vi till utveckling av Agenda 2030 och de globala målen och dess delmål.

- 4.7 UTBILDNING FÖR HÅLLBAR UTVECKLING OCH GLOBALT MEDBORGARSKAP
- 8.1 HÅLLBAR EKONOMISK TILLVÄXT
- 8.5 FULL SYSSELSÄTTNING OCH ANSTÄNDIGA ARBETSVILLKOR MED LIKA LÖN FÖR ALLA
- 8.4 FÖRBÄTTRA RESURSEFFEKTIVITETEN I KONSUMTION OCH PRODUKTION
- 16.5 BEKÄMPA KORRUPTION OCH MUTOR
- 17.6 SAMARBETA OCH DELA KUNSKAP KRING VETENSKAP, TEKNIK OCH INNOVATION



# Hållbara medarbetare

Medarbetares hälsa, jämlikhet och jämställdhet i organisationen är några av våra viktigaste hållbarhetsområden. Våra medarbetare är vår viktigaste tillgång och deras hälsa påverkar Exceed som företag och också samhället i stort.

Strategisk målsättning	Fokusområden
Arbetsglädje	<ul style="list-style-type: none"><li>• Medarbetarna upplevda känsla av arbetsglädje</li></ul>
Hälsa & trygg arbetsplats	<ul style="list-style-type: none"><li>• Medarbetarnas välbefinnande</li><li>• Medarbetarnas säkerhet &amp; trygghet</li></ul>
Jämställdhet och jämlikhet	<ul style="list-style-type: none"><li>• Jämställt ledarskap</li><li>• Mångfald och inkludering</li></ul>

# Det här gör vi inom området



Vi har infört konceptet Buddy som innebär att när en ny medarbetare blir anställd så får den personen en Buddy som är ett extra stöd i att komma in i rutiner, komma med i sociala sammanhang och känner sig hemma och välkommen. Buddy är ett exempel på hur vi arbetar med medarbetarskap där vi alla är delaktiga i att utveckla verksamheten.

Som konsultbolag är det extra viktigt att vi regelbundet får träffas och det gör vi på våra månadsmöten och konferenser. Dessutom har vi regelbundet digitalt fika som stärker vår relation till varandra och varannan vecka har vi digital temafrukost med olika fokus så som meditation och kunskapsutbyte i olika ämnen.

Varje år genomför vi medarbetarundersökning, hälsoundersökning och alla medarbetare har tillgång till en sjukvårdsförsäkring.

## De globala målen

Genom vårt hållbarhetsarbete så bidrar vi till utveckling av Agenda 2030 och de globala målen och dess delmål

- 3.4 MINSKA ANTALET DÖDSFALL TILL FÖLJD AV ICKE SMITTSAMMA SJUKDOMAR OCH FRÄMJA MENTAL HÄLSA
- 5.1 UTROTA DISKRIMINERING AV KVINNOR OCH FLICKOR
- 5.5 SÄKERSTÄLL FULLT DELTAGANDE FÖR KVINNOR I LEDARSKAP OCH BESLUTFATTANDE
- 10.3 SÄKERSTÄLL LIKA RÄTTIGHETER FÖR ALLA OCH UTROTA DISKRIMINERING



# Minska vårt klimatavtryck

Även om vår påverkan på miljö är relativt låg då vi är ett tjänsteföretag är det ändå viktigt för oss att göra medvetna val som bidrar till minskat klimatavtryck. Genom att minska vårt klimatavtryck bidrar vi till att jordens ekosystem långsiktigt kan behålla sina funktioner, till exempel produktion av mat och energi och rent vatten.

Strategisk målsättning	Fokusområde
Hållbar konsumtion & miljövänliga alternativ	<ul style="list-style-type: none"><li>• Hållbara konferenser och events</li><li>• Minska mängden avfall</li><li>• Miljövänliga alternativ vid inköp</li></ul>
Effektiv resursanvändning	<ul style="list-style-type: none"><li>• Cirkulär IT - återanvändning och återvinning av digital utrustning</li></ul>



# Det här gör vi inom området



En del i att skapa hållbara event är att minska på matsvinnet och vi har under året anlitat ett lokalt företag som lagar mat på matsvinn till våra event. Vi har sett över våra inköpsrutiner och har börjat att kravställa på hållbarhet och kommer under 2023 jobba vidare inom detta område.

Vi har inlett ett samarbete med Missing people och Foxway kring Cirkulär IT som kommer att implementeras under 2023 där vi kommer att samla in egen elektronik och våra medarbetares elektronik som går in i ett cirkulärt kretslopp.

Inom miljö är det framför allt resor, event och konferenser, elektronik och energi som vi har identifierat som områden att se över under 2023.

## De globala målen

Genom vårt hållbarhetsarbete så bidrar vi till utveckling av Agenda 2030 och de globala målen och dess delmål

- 12.3 HALVERA MATSVINNET I VÄRLDEN
- 12.4 ANSVARSFULL HANTERING AV KEMIKALIER OCH AVFALL
- 12.5 MINSKA MÄNGDEN AVFALL MARKANT
- 12.6 UPPMUNTRA FÖRETAG ATT TILLÄMPA HÅLLBARA METODER OCH HÅLLBARHETSREDOVISNING



# Våra framsteg

Så här ligger vi till med våra prioriterade utvecklingsprojekt som vi har påbörjat under 2022.

Vi är i början av  
vårt arbete



Vi har nått vårt mål

Våra utvecklingsområden	Hur ligger vi till
Införande av konceptet Buddy	
Hållbara matvanor vid våra event	
Införande av innovationsprojekt	
Utveckla vår medarbetarresa	
Projekt för kompetensutveckling	
Utveckla vår kundresa	
Ta fram metod för att mäta företagets Co2 utsläpp	
Införa Cirkulär IT	

## Medarbetarskap

Medarbetarskap handlar om att ge utrymme och möjlighet för medarbetarna att utveckla verksamheten. På Exceed är medarbetarna med och driver projekt som leder verksamhet framåt, på så sätt tar vi tillvara på vår gemensamma kompetens och skapar engagemang.



EXCEED