



HÅLLBARHETS REDOVISNING

2023



Innehåll

Det här är Exceed

Styrning

Väsentlighetsanalys

Hållbarhet för oss

Hållbarhetsåret 2023

- Hållbar ekonomisk tillväxt
- Hållbara medarbetare
- Minska vårt klimatavtryck

Fokus framåt

Det här är Exceed

En hållbar framtid tillsammans



Vi hjälper våra kunder att bygga hållbara organisationer idag och imorgon och arbetar varje dag för att minska vårt klimatavtryck.

Våra medarbetare drivs av arbetsglädje och professionalism och ges möjlighet att växa i sitt arbete och att kontinuerligt utveckla sig själva och våra kunders verksamheter.



Vi hjälper våra kunder att utveckla sin verksamhet, nå sin fulla potential och skapa hållbara resultat. Det gör vi genom att erbjuda konsulttjänster och utbildningar inom hållbar utveckling, affärsutveckling och test & kvalitetssäkring.

Vi är en del i omställningen till ett hållbart samhälle där våra medarbetare är vår viktigaste resurs för att nå resultat. Att utveckla våra medarbetare är nyckeln till att utveckla våra kunders verksamheter.

Våra värderingar **medmännisklighet**, **drivkraft** och **engagemang** visar vilka vi är och hur vi agerar gentemot varandra, våra kunder och andra intressenter.

Exceeds affärsmodell & hållbarhetskontext

Exceed är konsultföretaget som erbjuder tjänster inom hållbar utveckling, verksamhetsutveckling och test & kvalitetssäkring.

Våra konsulter arbetar till största del i längre uppdrag och på plats hos kunden, men vi kan se ett ökat behov av kortare insatser framför allt inom hållbar utveckling.

Exceed ingår i företagsgruppen Jambiz, som består av ett flertal företag inom olika branscher, framförallt inom ledarskap, IT och projektledning. Huvudkontoret är beläget centralt i Malmö och det finns kontor även i Göteborg/Kungsbacka.

Då företagets största tillgång är medarbetarna är den sociala hållbarheten viktig, främst handlar det om arbetsmiljön hos kunden och fördelar och nackdelar med att jobba på distans. Medarbetarnas kompetens är företagets största tillgång och behöver hållas relevant i kunduppdrag för att skapa en ekonomisk lönsamhet i affärerna. Företagets påverkan inom miljö är framför allt inom områdena konferensresor, inköp av utrustning och energi-användning och avfallshantering på våra kontor.



Vår omvärld

Hållbarhet är idag en integrerad del av verksamheten i många företag. Det finns en kunskap om FNs globala mål och näringslivets ansvar i de klimatförändringar vi ser i vår omvärld. Det finns också en stark vilja att ställa om verksamheten och bidra till vår hållbarhet.

Under 2023 har fokus varit på de nya riktlinjerna i EUs hållbarhetsredovisning och vad dessa kommer innebära för företag som omfattas av CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive).

CSRD kommer direkt påverka de större företagen men i förlängningen även deras leverantörskedja. Detta betyder att merparten av alla företag behöver samla in hållbarhetsdata för att leverera till de CSRD-rapporterande företagen.

För Exceed innebär detta att vi i ett första skede inte själva behöver rapportera vårt hållbarhetsarbete, men vi behöver ha kunskap om riktlinjerna och vara redo att bidra med vår del i EUs hållbarhetsarbete.

Styrning

Hållbarhet är en viktig del i Exceeds verksamhetsstrategi. Exceeds styrelse är det högsta beslutande organet för hållbarhetsfrågor och är ansvarig för den strategiska hanteringen av hållbarhetsarbetet.

Styrelse och ledning är engagerade och tar tillsammans med hållbarhetsansvarig beslut på en strategisk nivå. Hållbarhetsansvarig ansvarar för att driva hållbarhetsarbetet och rapportera till ledning och styrelse. En hållbarhetsgrupp med flera olika kompetenser driver det operativa arbetet. Vi strävar efter att hållbarhet ska integreras i vision, affärsidé och verksamhetens processer, policys och övriga styrningsdokument. Sakansvariga ansvarar för implementering och uppföljning av relevanta nyckeltal. Kommunikation av hållbarhet är i huvudsak integrerad i företagets interna och externa budskap.



Hållbarhet är en viktig del i Exceeds verksamhetsstrategi

Väsentlighetsanalys

Väsentlighetsanalysen är central för att vi ska prioritera rätt saker för att skapa en utveckling av Exceed och vårt hållbarhetsarbete.

Risikanalys

Hållbarhetsgruppen gjorde vid uppstarten 2021 en riskanalys av Exceeds verksamhet ur ett hållbarhetsperspektiv och tog med resultatet in i workshops för att göra bedömning vilka frågor vi ska prioritera.

Väsentliga frågor

Under första året genomfördes workshops med intressenter där vi tittade på risker ur ett hållbarhetsperspektiv och tog fram våra väsentliga frågor som ligger till grund för våra hållbarhetsmål och de utvecklingsprojekt som är våra fokusområden.



Våra intressenter

- Organisationen
- Kunder
- Leverantörer
- Mäklare
- Samarbetspartners

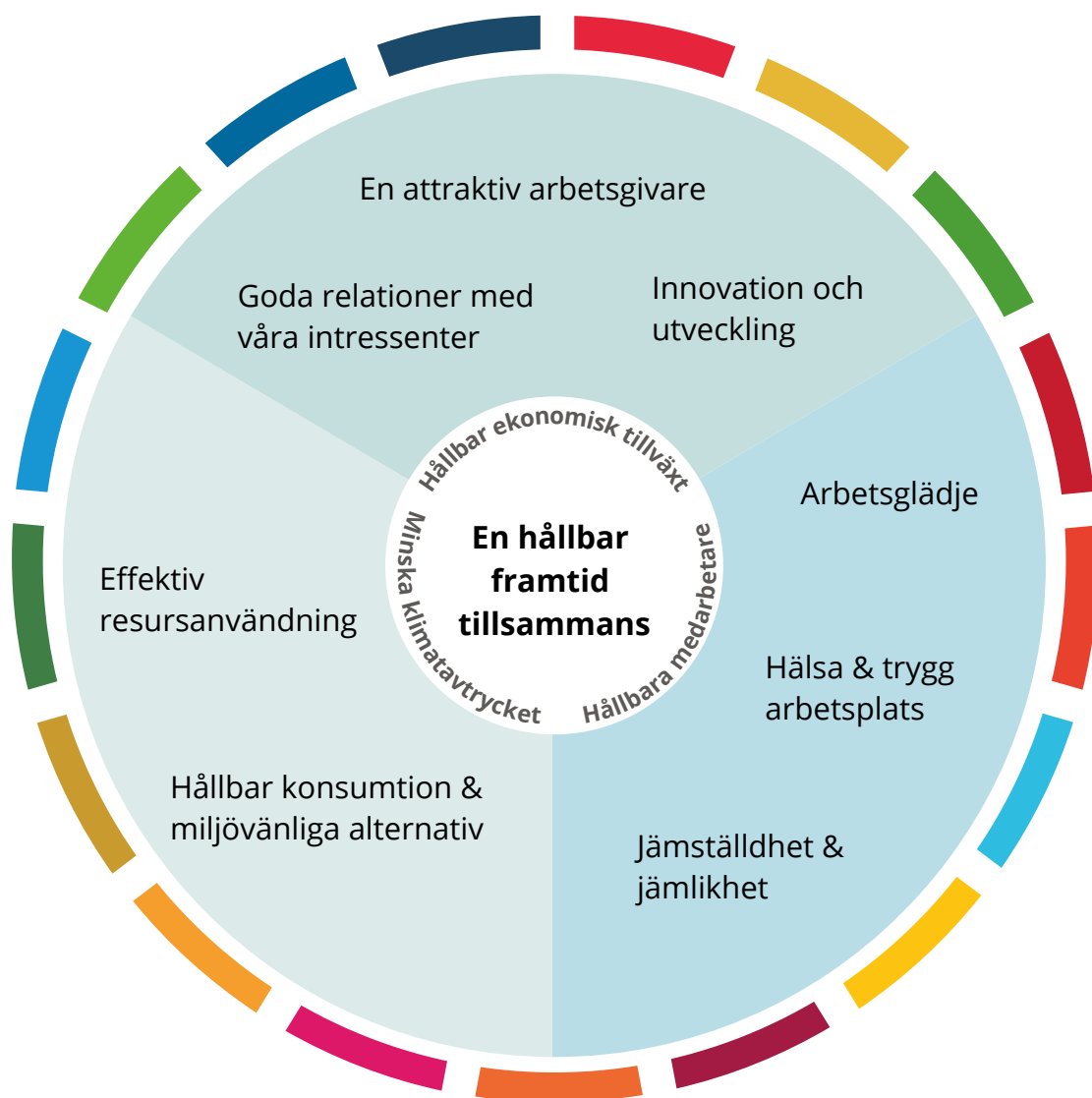
De intressentdialoger vi fokuserat på är dialog med medarbetare, ledning och ägare.

Hållbarhet för oss

Hållbar utveckling innebär att vi gör affärer som är långsiktigt lönsamma för alla parter och bygger på **medmänsklighet**, **engagemang** och **drivkraft**. Vi strävar alltid efter social och miljömässig hållbarhet i alla led och vi vill bidra till ett hållbart samhälle idag såväl som för kommande generationer.

Vi vill vara ett företag som

- har en sund hållbar ekonomisk tillväxt
- har en arbetsmiljö som skapar hållbara medarbetare
- minskar vårt klimatavtryck



Hållbarhetsåret 2023

Vi startade upp vårt strategiska hållbarhetsarbete under 2021 och kan nu för första gången se resultatet av vårt arbete över tid.

Vår hållbarhetsgrupp, bestående av VD och konsulter inom hållbarhetsutveckling, har tagit fram och följt upp vår hållbarhetsstrategi samt gjort vår hållbarhetsredovisningen.

Genom vårt hållbarhetsarbete så har vi bidragit till utveckling av Agenda 2030 och de globala målen och dess delmål.

Vi har även kontinuerligt utbildat och informerat våra medarbetare om framdrift i våra väsentliga hållbarhetsområden.



Vi kan nu se ett resultat av vårt hållbarhetsarbete.

Hållbar ekonomisk tillväxt

Ett hållbart ekonomiskt förhållningssätt handlar om de långsiktiga drivkrafterna hos Exceed. Vi vill säkerställa att vår tillväxt främjar både miljö- och sociala aspekter. Det kan handla om att hitta nya affärsmodeller som leder till att Exceed och våra intressenter skapar hållbar tillväxt, cirkulär ekonomi, regenerativa metoder mm.

Strategisk målsättning	Fokusområden
En attraktiv arbetsgivare	<ul style="list-style-type: none">• Goda anställningsvillkor
God relation med våra intressenter	<ul style="list-style-type: none">• Attraktivt tjänsteutbud• God affärsetik• Dialog och kunskapsutbyte
Innovation och utveckling	<ul style="list-style-type: none">• Relevant kompetensutveckling

Det här har vi gjort inom området

Vi har kopplat vårt ekonomiska hållbarhetsarbete till Agenda 2030s mål om utbildning, anständiga arbetsvillkor och att bekämpa korruption och mutor.



4.7 UTBILDNING FÖR HÅLLBAR UTVECKLING OCH GLOBALT MEDBORGARSKAP

Vi delar med oss av vår kunskap både internt och externt genom föreläsningar, lunchträffar, nyhetsbrev, webben och LinkedIn. Att skapa nätverk är viktigt för alla intressenter och med en kontinuerlig dialog lär vi av varandra. Vi har genomfört minst fyra event per år, med olika teman.



8.1 HÅLLBAR EKONOMISK TILLVÄXT 8.4 FÖRBÄTTRA RESURSEFFEKTIVITETEN I KONSUMTION OCH PRODUKTION 8.5 FULL SYSSELSÄTTNING OCH ANSTÄNDIGA ARBETSVILLKOR MED LIKA LÖN FÖR ALLA

Med ett växande behov av tjänster inom vår bransch har vi under året tagit fram tjänster och utbildningar för att möta marknaden med attraktiva erbjudanden. Vi genomför årligen en medarbetarundersökning för att säkerställa att vi har goda anställningsvillkor och att våra medarbetare är villiga att rekommendera Exceed som arbetsgivare till andra.



16.5 BEKÄMPA KORRUPTION OCH MUTOR

Genom att ha en uppdaterad personalhandbok som inkluderar skrivelser kring hantering av situationer med misstänkt korruption och mutor säkerställer vi att våra medarbetare har kunskap inom området.



17.6 SAMARBETA OCH DELA KUNSKAP KRING VETENSKAP; TEKNIK OCH INNOVATION

Vi har genomfört kontinuerlig kompetensutveckling av våra medarbetare genom både interna och externa föreläsningar inom bl a hållbarhet och test- och kvalitetssäkring. Detta är en viktig del i att ta tillvara på verksamhetens kompetens och framtidssäkra företaget.

Hållbara medarbetare

Medarbetares hälsa, jämlikhet och jämställdhet i organisationen är några av våra viktigaste hållbarhetsområden. Våra medarbetare är vår viktigaste tillgång och deras hälsa påverkar Exceed som företag men också samhället i stort.

Strategisk målsättning	Fokusområden
Arbetsglädje	<ul style="list-style-type: none">• Medarbetarna upplevda känsla av arbetsglädje
Hälsa & trygg arbetsplats	<ul style="list-style-type: none">• Medarbetarnas välbefinnande• Medarbetarnas säkerhet & trygghet
Jämställdhet och jämlikhet	<ul style="list-style-type: none">• Jämställt ledarskap• Mångfald och inkludering

Det här har vi gjort inom området

Vi har kopplat vårt sociala hållbarhetsarbete till Agenda 2030s mål om god hälsa och välbefinnande, jämställdhet och minskad ojämlikhet.



3.4 MINSKA ANTALET DÖDSFALL TILL FÖLJD AV ICKE SMITTSAMMA SJUKDOMAR OCH FRÄMJA MENTAL HÄLSA

Varje år genomför vi medarbetarundersökning och hälsoundersökning. I medarbetarundersökningen följer vi bl a upp arbetsglädje, trygghet på arbetsplatsen och medarbetarens inflytande i verksamhetens utveckling. I hälsoundersökningen ingår både fysisk och mental hälsa. Resultatet är sekretessbelagt och kommer inte arbetsgivaren till del på individ-nivå. Vi har som komplement en omfattande sjukförsäkring för alla medarbetare.



5.1 UTROTA DISKRIMINERING AV KVINNOR OCH FLICKOR 5.5 SÄKERSTÄLL FULLT DELTAGANDE FÖR KVINNOR I LEDARSKAP OCH BESLUTFATTANDE

I ledningsgruppen för Exceed finns idag 2 kvinnor och 3 män. Ett jämlikt ledarskap och beslutsfattande är viktigt och idag har kvinnorna rollerna som VD och HR-chef.

Även bland anställda eftersträvas jämn fördelning mellan män och kvinnor. Idag har Exceed 50% av vardera kön anställda.



10.3 SÄKERSTÄLL LIKA RÄTTIGHETER FÖR ALLA OCH UTROTA DISKRIMINERING

Exceed har som mål att spegla vårt samhälle i andel anställda som är utrikesfödda. Idag är 23% av de anställda utrikesfödda.

Åldersspannet är 40-66 år med en medelålder på 52 år. Målet är att utvidga åldersspannet till 20-65 år.

Minska vårt klimatavtryck

Även om vår påverkan på miljö är relativt låg då vi är ett tjänsteföretag är det ändå viktigt för oss att göra medvetna val som bidrar till minskat klimatavtryck. Genom att minska vårt klimatavtryck bidrar vi till att jordens ekosystem långsiktigt kan behålla sina funktioner, till exempel produktion av mat och energi och rent vatten.

Strategisk målsättning	Fokusområde
Hållbar konsumtion & miljövänliga alternativ	<ul style="list-style-type: none">• Hållbara konferenser och events• Minska mängden avfall• Miljövänliga alternativ vid inköp
Effektiv resursanvändning	<ul style="list-style-type: none">• Cirkulär IT - återanvändning och återvinning av digital utrustning

Det här har vi gjort inom området

Vi har kopplat vårt klimatarbete till Agenda 2030s mål om hållbar konsumtion och produktion.



12.3 HALVERA MATSVINNET I VÄRLDEN

12.4 ANSVARSFULL HANTERING AV KEMIKALIER OCH AVFALL

12.5 MINSKA MÄNGDEN AVFALL MARKANT

12.6 UPPMUNTRA FÖRETAG ATT TILLÄMPA HÅLLBARA METODER OCH HÅLLBARHETSREDOVISNING

En del i att skapa hållbara event är att minska på matsvinnet och vi har under senaste åren anlitat ett lokalt företag som lagar mat på matsvinn eller väljer vegetarisk kost som innebär mindre klimatpåverkan.

Vi har sett över våra inköpsrutiner och har aktivt börjat välja ekologiska eller miljövänliga alternativ. Det har i Exceeds fall gällt främst inköp av hygienartiklar och kontorsmaterial.

Vi har sedan 2023 ett samarbete med Missing people och Foxway kring Cirkulär IT där vi minst en gång per år samlar in egen elektronik och våra medarbetares elektronik som går in i ett cirkulärt kretslopp.

Exceed har beslutat att klimatkompensera våra konferensresor vi genomför två gånger per år genom att stötta Läkare utan gränser och projekt med UN Golden Standard Certification. Dessutom har vi som krav att de konferensanläggningar vi anlitar ska ha ett aktivt klimatengagemang.

Vi källsorterar vårt avfall som uppstår på våra kontor. Nästa steg är att aktivt arbeta för att minska mängden avfall och då specifikt plast och metallburkar.

Fokus framåt

Under 2022 och 2023 har vi gjort stora framsteg i vårt hållbarhetsarbete. Vi har medvetande-gjort betydelsen av hållbarhet i vårt tänk både som medborgare och som företag. Nu vill vi blicka framåt och ta nästa steg i arbetet mot hållbarhet i alla tre dimensionerna.



Där vi som företag kan göra störst skillnad är i den sociala hållbarheten. Vi står och faller med våra medarbetare, deras välbefinnande, engagemang och kompetens.

Vi strävar efter ett medarbetarskap där vi ger utrymme och möjlighet för medarbetarna att utveckla verksamheten. Där medarbetarna är med och driver projekt som leder verksamhet framåt, och på så sätt tar vi tillvara på vår gemensamma kompetens och skapar engagemang.

Vi kommer därför att lägga tyngdpunkten på den sociala hållbarheten från 2024, men även behålla mål inom miljö och ekonomi där vi tycker att vi kan påverka framtiden för vårt företag och samhället.

Vi kommer fortsätta inkludera medarbetarna i vårt hållbarhetsarbete och redovisa våra framsteg i en årlig hållbarhetsrapport. Vi omfattas inte än av krav på att hållbarhetsrapportera, men anser att det är viktigt att sprida information om vårt hållbarhetsarbete och engagemang till alla våra intressenter.



EXCEED