



HÅLLBARHETS REDOVISNING

2024



Innehåll

Det här är Exceed

Hållbarhet för oss

Väsentlighetsanalys

Styrning

Hållbarhetsåret 2024

Voluntary Sustainability Reporting Standard

- Grundläggande information
- Fördjupande information

Fokus Framåt

Det här är Exceed

En hållbar framtid tillsammans



Vi hjälper våra kunder att bygga hållbara organisationer idag och imorgon och arbetar varje dag för att minska vårt klimatavtryck.

Våra medarbetare drivs av arbetsglädje och professionalism och ges möjlighet att växa i sitt arbete och att kontinuerligt utveckla sig själva och våra kunders verksamheter.



Vi hjälper våra kunder att utveckla sin verksamhet, nå sin fulla potential och skapa hållbara resultat. Det gör vi genom att erbjuda konsulttjänster och utbildningar inom hållbar utveckling, affärsutveckling och test & kvalitetssäkring.

Vi är en del i omställningen till ett hållbart samhälle där våra medarbetare är vår viktigaste resurs för att nå resultat. Att utveckla våra medarbetare är nyckeln till att utveckla våra kunders verksamheter.

Våra värderingar **medmänsklighet**, **drivkraft** och **engagemang** visar vilka vi är och hur vi agerar gentemot varandra, våra kunder och andra intressenter.

Exceeds verksamhet & hållbarhetskontext

Exceed är konsultföretaget som erbjuder tjänster inom hållbar utveckling, verksamhetsutveckling och test & kvalitetssäkring.

Våra konsulter arbetar till största del i längre uppdrag och på plats hos kunden, men vi kan se ett ökat behov av kortare insatser framför allt inom hållbar utveckling.

Exceed ingår i företagsgruppen Jambiz, som består av ett flertal företag inom olika branscher, framförallt inom ledarskap, IT och projektledning. Huvudkontoret är beläget centralt i Malmö och det finns kontor även i Kungsbacka.

Då företagets största tillgång är medarbetarna så är den sociala hållbarheten viktig. Främst handlar det om arbetsmiljön hos kunden och inom företaget. Medarbetarnas kompetens är företagets största tillgång och behöver hela tiden anpassas till utvecklingen och efterfrågan på marknaden för att skapa en ekonomisk lönsamhet i affärerna.



Vår omvärld

Hållbarhet är idag en integrerad del av verksamheten i många företag. Det finns en kunskap om FNs globala mål och näringslivets ansvar i de klimatförändringar vi ser i vår omvärld. Det finns också en stark vilja att ställa om verksamheten och bidra till vår hållbarhet.

Under december 2024 lanserade European Financial Reporting Advisory Group (EFRAG) en ny frivillig rapporterings-standard för de företag som inte omfattas av Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD).

Voluntary Sustainability Reporting Standard for non-listed SMEs (VSME) är mindre omfattande än CSRD, men har fokus på viktiga övergripande parametrar.

Då Exceed inte själva har krav på rapportering enligt CSRD har vi i år valt att koppla vår rapportering av hållbarhet till VSME.

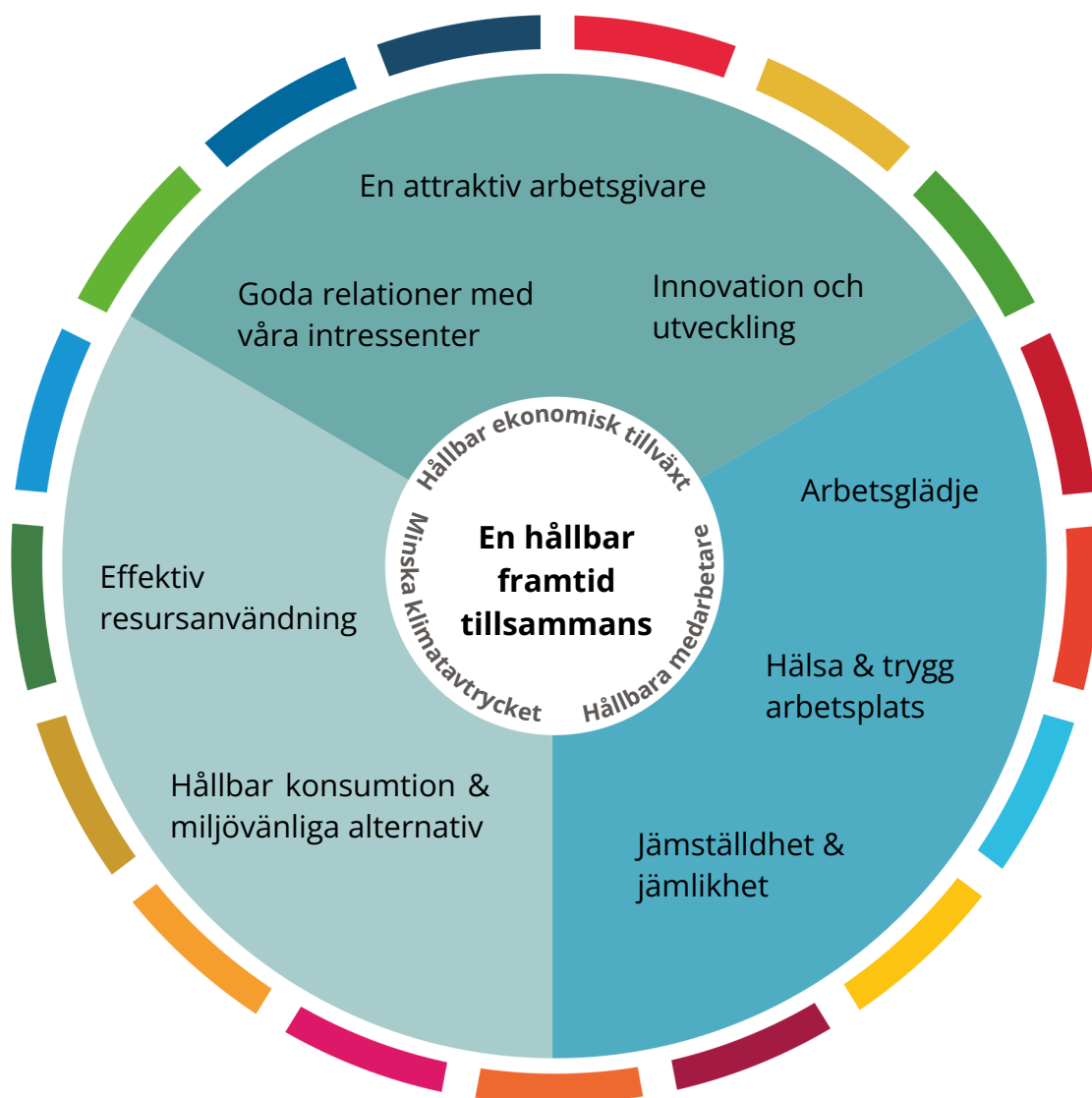
Vi har under några år följt upp ett flertal parametrar inom verksamheten. Dessa täcker inte helt VSME, men efterhand kommer vi i möjligast mån anpassa vår uppföljning till VSME.

Hållbarhet för oss

Hållbar utveckling innebär att vi gör affärer som är långsiktigt lönsamma för alla parter och bygger på **medmännisklighet**, **engagemang** och **drivkraft**. Vi strävar alltid efter social och miljömässig hållbarhet i alla led och vi vill bidra till ett hållbart samhälle idag såväl som för kommande generationer.

Vi vill vara ett företag som

- har en sund hållbar ekonomisk tillväxt
- har en arbetsmiljö som skapar hållbara medarbetare
- minskar vårt klimatavtryck



Väsentlighetsanalys

Väsentlighetsanalysen är central för att vi ska prioritera rätt saker för att skapa en utveckling av Exceed och vårt hållbarhetsarbete.

Riskanalys

Hållbarhetsgruppen gjorde vid uppstarten 2021 en riskanalys av Exceeds verksamhet ur ett hållbarhetsperspektiv och tog med resultatet in i workshops för att göra bedömning vilka frågor vi ska prioritera.

Väsentliga frågor

Under första året genomfördes workshops med intressenter där vi tittade på risker ur ett hållbarhetsperspektiv och tog fram våra väsentliga frågor som ligger till grund för våra hållbarhetsmål och de utvecklingsprojekt som är våra fokusområden.



Våra intressenter

- Organisationen
- Kunder
- Leverantörer
- Mäklare
- Samarbetspartners

De intressentdialoger vi fokuserat på är dialog med medarbetare, ledning och ägare.

Styrning

Hållbarhet är en viktig del i Exceeds verksamhetsstrategi. Exceeds ledningsgrupp är det högsta beslutande organet för hållbarhetsfrågor och är ansvarig för den strategiska hanteringen av hållbarhetsarbetet.

Ledningsgruppen är engagerade och tar tillsammans med hållbarhetsansvarig beslut på en strategisk nivå. Hållbarhetsansvarig ansvarar för att driva hållbarhetsarbetet och rapportera till ledning och styrelse. En hållbarhetsgrupp med flera olika kompetenser driver det operativa arbetet.

Vi strävar efter att hållbarhet ska integreras i vision, affärsidé och verksamhetens processer, policys och övriga styrdokument. Sakansvariga ansvarar för implementering och uppföljning av relevanta nyckeltal. Kommunikation av hållbarhet är i huvudsak integrerad i företagets interna och externa budskap.



Hållbarhet är en viktig del i Exceeds verksamhetsstrategi

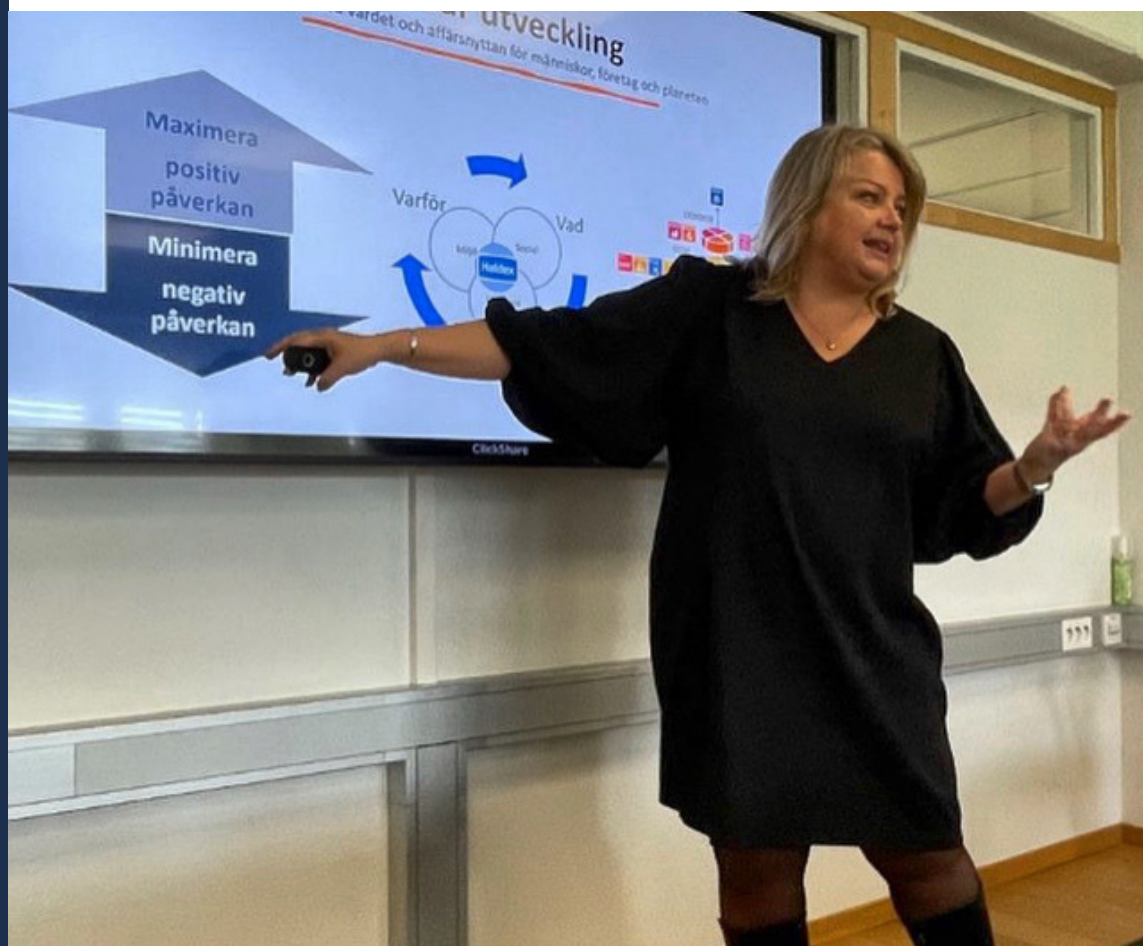
Hållbarhetsåret 2024

Vi startade upp vårt strategiska hållbarhetsarbete under 2021 och har under åren förfinat och anpassat vårt arbete efter omvärlden med koppling till vad som är väsentligt för oss och var vi kan göra störst skillnad.

Vår hållbarhetsgrupp, bestående av VD och konsulter inom hållbar utveckling, har tagit fram och följt upp vår hållbarhetsstrategi samt gjort vår hållbarhetsredovisningen.

Vårt hållbarhetsarbete har varit kopplat till de globala målen och dess delmål och nu även VSME.

Våra medarbetare är en viktig del av vårt hållbarhetsarbete och de deltar aktivt i beslut kring inriktning och engagemang.



Grundläggande information

B1 - Basinformation

Exceed har funnits i nuvarande skepnad sedan 2020 och är en del av Jambiz företagsgrupp.

Företaget levererar konsulttjänster, digitala lösningar och utbildningar inom de tre tjänsteområdena: hållbar utveckling, verksamhetsutveckling och test & kvalitetssäkring.

Bolagsform	Aktiebolag
NACE / SNI kod	70.220 Företagsutveckling
Omsättning	22,1 MSEK
Antal Anställda	14 Heltidsekvivalenter
Geografi	Huvudkontor: Magasinsgatan 8, Kungsbacka Kontor: Gustav Adolfs torg, Malmö



B2 - Praxis, policies och framtida initiativ

Under 2024 har vi kontinuerligt informerat alla medarbetare hur vårt hållbarhetsarbete fortskrider, vad som diskuteras i omvärlden och vad vi som anställda och privatpersoner bör tänka på i vårt dagliga liv.

Ambitionen är att alla medarbetare ska vara ambassadörer för vår hållbara framtid och kunna ta rätt beslut utifrån ett hållbarhetsperspektiv.

Väsentlighetsanalysen visar att vår verksamhet har mindre påverkan på miljö och natur, så vårt fokus har legat på den sociala hållbarheten med koppling till våra medarbetares hälsa och säkerhet.

Vi arbetar med självledarskap, livsbalans och stresshantering och genomför utbildning i HLR (teori) varje år och HLR (praktik) varannat år.

Vid rekrytering ingår peer-to-peer samtal för att framtida medarbetare ska få möjlighet att bilda sig en uppfattning om företaget genom samtal med anställda.
Vi har även infört ett mentor-program, där nya medarbetare får en direktkontakt att vända sig till med frågor.

	Finns praxis, policies eller framtida initiativ som adresserar ämnet?	Är de allmänt tillgängliga?	Finns mål
Klimatförändringar	Nej	-	Nej
Utsläpp	Nej	-	Nej
Vatten och marina resurser	Nej	-	Nej
Biologisk mångfald och ekosystem	Nej	-	Nej
Cirkulär ekonomi	Ja	Internt	Ja
Egen arbetskraft	Ja	Internt	Ja
Arbetskraft i värdekedjan	Nej	-	Nej
Påverkan på samhälle	Ja	Nej	Nej
Konsumenter och slutanvändare	Nej	-	Nej
Affärsbeteende	Ja	Internt	Ja

B3 - Energi och utsläpp av växthusgaser

Förbrukning	Förnybar energi	Inte förnybar energi	Total energiförbrukning
El	940 kWh (47%)	1061 kWh (53%)	2001 kWh
Bränsle	-	-	-
Total	940 kWh	1061 kWh	2001 kWh

El avser endast hushållsel på verksamhetens kontor. Då företaget delar kontor med andra verksamheter inom Jambiz företagsgrupp, så redovisas förbrukningen för Exceeds andel anställda av totalen (14 FTE av totalt 60 FTE).

Uppvärmning ingår i hyreskostnaden som inte redovisas separat och är därför inte inkluderad i energiförbrukningen.

Genom att använda SME Climate Hub har vi beräknat vår andel CO2e för verksamheten under 2024. Den största andelen utsläpp är flygresor. Flygresorna inkluderar resor till kund samt den årliga konferensresan vi anordnar.

Vi har valt att fortsätta med en årlig konferens eftersom den bidrar positivt till vår verksamhet och våra medarbetare.

Estimated total emissions
18,36 tonnes CO₂e



Your Scope overview

Scope 2 - Indirect emissions	0,137 tonnes CO ₂ e
Purchased Electricity	0.14 tonnes CO ₂ e
Scope 3 - Value chain emissions	18,225 tonnes CO ₂ e
3.1 Purchased Goods and Services	2.60 tonnes CO ₂ e
Business Services - Corporate entertainment	2.60 tonnes CO ₂ e
3.3 Fuel- and Energy-Related Activities	0.02 tonnes CO ₂ e
Fuel- and Energy-Related Activities	0.02 tonnes CO ₂ e
3.6 Business Travel	12.45 tonnes CO ₂ e
Business Travel - Air	9.72 tonnes CO ₂ e
Business Travel - Hotel Stays	1.69 tonnes CO ₂ e
Business Travel - Taxi	0.89 tonnes CO ₂ e
Business Travel - Train	0.14 tonnes CO ₂ e
3.7 Employee Commuting & Homeworking	3.16 tonnes CO ₂ e
Homeworking	3.16 tonnes CO ₂ e

Powered by EQUIP^{ISE}

B4 - Föroreningar luft, vatten, mark

Verksamheten undantas från att rapportera under denna punkten, enligt VSME och svensk lag.

B5 - Biologisk mångfald

Verksamheten undantas från att rapportera under denna punkten, då verksamhetens kontor inte ligger i närheten av biologiskt känsliga områden enligt Natura 2000 Network of protected areas.

B6 - Vatten

Verksamheten har ingen information om vattenförbrukning, då denna administreras av hyresvärden för våra kontor. Ingen annan vattenförbrukning finns i verksamheten.

B7 - Resursanvändning, cirkulär ekonomi och avfallshantering

I Exceeds verksamhet har vi valt att återanvända de mest miljöpåverkande resurserna, i vårt fall datorer och telefoner, som även klassas som farligt avfall. Vi har en policy att alla digitala verktyg som är i gott skick ska återanvändas minst en gång innan de går till insamling hos Foxway, som lagar och säljer vidare.

Förutom digitala verktyg så genererar verksamheten endast hushållsavfall. Vi källsorterar vårt avfall som uppkommer på våra kontor. Nästa steg är att aktivt arbeta för att minska mängden avfall och då specifikt plast och metallburkar.

I samband med event och interna sammankomster har vi de senaste åren anlitat lokala företag som lagar mat på matsvinn eller valt vegetarisk kost som innebär mindre klimatpåverkan.

Vi har sett över våra inköpsrutiner och har aktivt börjat välja ekologiska eller miljövänliga alternativ. Det har i Exceeds fall gällt främst inköp av hygienartiklar och kontorsmaterial.

Vi har även som krav att de konferensanläggningar vi anlitar ska ha ett aktivt klimatengagemang.

B8 - Medarbetare

31 dec 2024	Anställda Heltidsekvivalenter
Män	4
Kvinnor	10
Totalt	14

Vi hade en netto-tillväxt på -2 personer under 2024. Målet är +4 personer/år. Eftersom konsultbranschen har präglats av utmaningar under det gångna året, har det även varit svårt att hitta kunduppdrag för nyanställda medarbetare.

Vi eftersträvar att ha minst 25% anställda med utländsk bakgrund för att spegla samhället och en bredd i ålder mellan 20-65 år.

Under 2024 hade vi 14 % med utländsk bakgrund och en medelålder hos medarbetarna på 53 år.

B9 - Medarbetare Hälsa och säkerhet

Registrerade somatiskt relaterade incidenter under året: 1 st

Registrerade psykiskt relaterade incidenter under året: 1 st
Här har dock ingen utvärdering kunnat genomföras.

Varje år genomförs en genomgång av fysisk säkerhet med fokus på brand. Vi har årligen även genomgång av HLR och en frivillig hälsoundersökning varannat år.

Företaget har en arbetsskadeförsäkring samt sjukförsäkring för att säkerställa att medarbetare får bästa möjliga vård.

B10 - Medarbetare Ersättning, kollektivavtal och utbildning

För att garantera en robust ekonomisk tillväxt i företaget och då medarbetarna är den viktigast tillgången så fokuseras det på goda anställningsvillkor och relevant kompetensutveckling. Med dessa grundbultar kan vi bygga ett attraktivt tjänsteutbud.

Vi genomför årligen en medarbetarundersökning för att säkerställa att vi har goda anställningsvillkor och att våra medarbetare är villiga att rekommendera Exceed som arbetsgivare till andra. I medarbetarundersökningen följer vi även upp arbetsglädje, trygghet på arbetsplatsen och medarbetarens inflytande i verksamhetens utveckling.

Varannat år utförs en frivillig hälsoundersökning för alla anställda. I hälsoundersökningen ingår uppföljning av både fysisk och mental hälsa. Resultatet är sekretessbelagt och kommer inte arbetsgivaren till del på individnivå. Vi har som komplement en omfattande sjukförsäkring samt friskvård för alla medarbetare.

Arbetad tid följs upp och under 2024 hade företaget 23,7 timmars övertid i medeltal per anställd.

Vi har genomfört kontinuerlig kompetensutveckling av våra medarbetare genom både interna och externa föreläsningar inom bl a hållbarhet och test- och kvalitetssäkring. Detta är en viktig del i att ta tillvara på verksamhetens kompetens och framtidssäkra företaget.

Företaget har inget kollektivavtal, vilket inte beror på att man vill ge sämre villkor till sina anställda, utan att kollektivavtalen ofta saknar tillräcklig flexibilitet och inte är optimala för mindre bolag. Exceed har löner, bonusar och förmåner som har fokus på att vara bättre marknadsmässigt samt medarbetarnas välmående.

B11 - Domar och böter för mutor och korruption

Verksamheten har inte haft några domar eller böter för mutor eller korruption.

Genom att ha en uppdaterad personalhandbok som inkluderar skrivelser kring hantering av situationer med misstänkt korruption och mutor säkerställer vi att våra medarbetare har kunskap inom området.

Vi har även en specifik policy mot penningtvätt.

Fördjupande information

C1 - Strategi: Affärsmodell och hållbarhetsrelaterade initiativ

Exceed erbjuder konsulttjänster inom

- Hållbar utveckling – såsom strategisk hållbarhetsstyrning, social hållbarhet, cirkulär ekonomi, GAP-analyser, CSRD-stöd, utbildningar och kommunikation.
- Verksamhetsutveckling - såsom processkartläggning och optimering, projekt- och förändringsledning, kravhantering och agila metoder som syftar till effektivisering och ökad konkurrenskraft.
- Test- och kvalitetssäkring - såsom teststrategi, testledning, funktionell testning, prestandatestning, automatisering och säkerhetstestning som säkerställer hög kvalitet, tillförlitlighet och säkerhet i IT-lösningar.

Verksamheten är baserad i Sverige och riktar sig till både privata och offentliga aktörer, främst inom B2B och samhällsnära verksamheter.

Exceed bygger långsiktiga partnerskap med kundens ledning och andra nyckelpersoner. Vi arbetar ofta integrerat i kundens organisation. Viktiga relationer finns även med underkonsulter, plattformsleverantörer för analys och utbildning samt digital verktyg.

Vi delar med oss av vår kunskap både internt och externt genom föreläsningar, lunchträffar, nyhetsbrev, webben och på sociala medier. Att skapa nätverk är viktigt för alla intressenter och med en kontinuerlig dialog lär vi av varandra. Vi har som mål att genomföra minst fyra event per år, med olika teman.

Hållbarhet är kärnan i Exceeds affär och genomsyrar alla tjänsteområden. Dels har vi hållbarhet som en del av företagets tjänsteutbud men även inom verksamhetsutveckling och test- och kvalitetssäkring, genom att leverera ett ökat affärsvärde för våra kunder.

C2 - Beskrivning av praxis, policyer och framtida initiativ för övergång till en mer hållbar ekonomi

Företaget har ett flertal policys och praxis på plats.

De flesta omfattar medarbetarna och deras hälsa och säkert, men även att vi tillämpar cirkulär ekonomi och återbruk av arbetsverktyg.

Framöver behöver vi arbeta intensivare med klimatförändringar och utsläpp som berör företagets verksamhet.

Vi kommer under kommande år även utöka vårt engagemang i det lokala samhället.

	Befintlig policy, praxis	Framtida initiativ
Klimatförändringar	Nej	Ja
Utsläpp	Nej	Ja
Vatten och marina resurser	Nej	Nej
Biologisk mångfald och ekosystem	Nej	Nej
Cirkulär ekonomi	Ja	Ja
Egen arbetskraft	Ja	Ja
Arbetskraft i värdekedjan	Nej	Nej
Påverkat samhälle	Ja	Ja
Konsumenter och slutanvändare	Nej	Nej

C3 - GHG minskning och klimatomställning

Vårt företag har hittills inte haft ett systematiskt eller aktivt arbete för att minska våra klimatutsläpp. Under den gångna perioden har fokus legat på de sociala hållbarhetsdelen av vår verksamhet, men vi ser nu ett ökat behov av att ta ett tydligare ansvar för vår miljöpåverkan.

Som ett första steg kommer vi påbörjat en kartläggning av våra direkta och indirekta utsläpp (Scope 1, 2 och 3) för att skapa en tydlig bild av vår klimatpåverkan.

Baserat på denna kartläggning kommer vi under det kommande året att formulera konkreta mål och åtgärder för att minska våra utsläpp, i linje med relevanta standarder och branschpraxis.

Vi ser detta som en viktig del av vår hållbarhetsstrategi och ett långsiktigt åtagande mot en mer klimatsmart verksamhet.

C4 - Klimatrisker

Vi har ännu inte genomfört en fullständig analys av de klimatrelaterade risker och möjligheter som kan påverka vår verksamhet. Detta beror främst på att frågan tidigare inte har varit integrerad i vår affärsstrategi eller riskhantering på ett strukturerat sätt.

I takt med att klimatförändringarna skapar ökade fysiska, regulatoriska och marknadsrelaterade risker, ser vi ett tydligt behov av att bättre förstå hur dessa faktorer kan påverka vår affärsmodell, leveranskedja och långsiktiga lönsamhet.

Klimatriskanalys är därför en prioriterad åtgärd i vårt fortsatta hållbarhetsarbete.

Vi planerar att initiera en analys, med målet att identifiera både risker och möjligheter kopplade till ett förändrat klimat. Detta kommer att ligga till grund för att integrera klimatfrågor i vår strategi, riskhantering och rapportering.

C5 - Medarbetare

Vi strävar efter en jämn könsfördelning både i vår ledning och hos medarbetare, som en del av vårt arbete med mångfald och inkludering.

Under 2024 har vår ledningsgrupp bestått av totalt fem personer, varav:

- 2 kvinnor (40 %)
- 3 män (60 %)

Fördelningen bland medarbetarna var 31:e december:

- 9 kvinnor (64 %)
- 5 män (36 %)

Vi strävar även efter att spegla samhällets mångfald, exempelvis genom att inkludera ett brett åldersspann och en representativ andel personer med utländsk bakgrund.



C6 - Mänskliga rättigheter policies och processer

	Personalhandbok och policys	Incidenter 2024
Inkluderar policy mot barnarbete	Nej	Nej
Inkluderar policy mot tvångsarbete	Nej	Nej
Inkluderar policy mot människohandel	Nej	Nej
Inkluderar policy mot diskriminering	Ja	1
Inkluderar policy mot arbetsskador eller olyckor	Ja	1

Verksamheten har ingen policy mot barnarbete, tvångsarbete eller människohandel, då företagets verksamhet endast bedrivs inom Sverige och kan därmed lita sig mot en stark arbetslagstiftning.

C7 - allvarliga incidenter mänskliga rättigheter

Under rapporteringsperioden har en arbetsrelaterad olycka med personskada inträffat. Den skadade medarbetaren har fått sin situation omhändertagen inom ramen för företagets arbetsskadeförsäkring. Händelsen har dokumenterats i enlighet med gällande rutiner, och berörda parter har fått det stöd som krävs enligt vår arbetsmiljöpolicy. En intern uppföljning har genomförts för att bedöma om ytterligare förebyggande åtgärder behöver vidtas.

Vidare har en incident med misstanke om diskriminering uppmärksamrats. Ärendet hanterades i enlighet med företagets handlingsplan mot kränkande särbehandling. De berörda personerna har dock valt att inte gå vidare med en formell utredning. Mot bakgrund av detta har inga ytterligare åtgärder vidtagits i det enskilda fallet.

C8 - Intäkter från specifika sektorer och undantag från EU:s referensvärden

Företaget har ingen verksamhet eller kunder inom sektorerna vapenindustri, tobaksindustri, fossila bränslen eller kemikalieproduktion och undantas därför att redovisa intäkter under denna punkten.

C9 - Könsfördelning i ledningsgruppen

Under 2024 har vår ledningsgrupp bestått av totalt fem personer, varav:

- 2 kvinnor (40 %)
- 3 män (60 %)



Fokus framåt

Under 2024 har vårt fokus legat på våra medarbetare. Genom att arbeta med teman som självledarskap och stresshantering – både i arbetslivet och privat – har vi skapat utrymme för reflektion, utveckling och välmående.

Nu vill vi ta nästa steg i arbetet mot hållbarhet.

Företaget kommer nu att fokusera på att genomföra en klimatriskanalys för att identifiera och hantera potentiella risker kopplade till vår verksamhet och klimatförändringar.

Parallellt kommer vi att arbeta aktivt med att minska våra klimatutsläpp och reducera mängden avfall i vår verksamhet.

Dessutom vill vi öka vårt samhällsengagemang genom att samarbeta med aktörer i närområdet och stödja initiativ som bidrar till en hållbar utveckling.

Dessa åtgärder är en del av vårt långsiktiga hållbarhetsarbete för att ta ansvar för miljön och samhället.

Vi kommer samtidigt att fortsätta utveckla vårt medarbetarskap genom att ge utrymme och förutsättningar för medarbetarna att aktivt bidra till verksamhetens utveckling. Genom att driva projekt tillsammans tar vi tillvara på vår gemensamma kompetens, stärker engagemanget och för verksamheten framåt.

Vi kommer fortsätta redovisa våra framsteg i en årlig hållbarhetsrapport. Vi omfattas inte av krav på att hållbarhetsrapportera, men anser att det är viktigt att sprida information om vårt hållbarhetsarbete och engagemang till alla våra intressenter.

